

持続可能な医療保険制度を構築するための国民健康保険法等の一部を改正する法律の概要（平成27年5月27日成立）

持続可能な社会保障制度の確立を図るための改革の推進に関する法律に基づく措置として、持続可能な医療保険制度を構築するため、国民健康保険をはじめとする医療保険制度の財政基盤の安定化、負担の公平化、医療費適正化の推進、患者申出療養の創設等の措置を講ずる。

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------|-------|-----------|-----------|------|-------|-----------|-----------|------|-------|-----------|--|
| 1. 国民健康保険の安定化 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27年度～ | 財政支援制度の拡充 保険者支援制度を拡充（公費1700億円を投入） 政令改正 財政安定化基金を創設（29年度まで2000億円を積み立て、30年度から運用） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29年度～ | 総報酬割導入に伴う国費財源1700億円を追加投入（ と合わせ総額3400億円の公費投入） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30年度 | 国保の財政運営主体を都道府県に移行 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. 後期高齢者支援金の全面総報酬割の導入 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27年度 | 総報酬割を、3分の1から2分の1に拡大 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28年度 | 総報酬割を3分の2に拡大 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29年度～ | 全面総報酬割の実施 ・前期高齢者にかかる後期支援金に前期高齢者の加入率調整を導入 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. 被用者保険者への支援 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27年度～ | 高齢者医療運営円滑化等補助金を段階的に拡充（29年度600億円） 予算措置 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29年度～ | 前期納付金の負担軽減措置を拡大、拡大分の2分の1に国費を投入（29年度100億円） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. 協会けんぽの国庫補助率見直し | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27年度～ | 給付費に対する国庫補助率16.4%への引き上げを実質恒久化 法定準備金（給付費の1カ月分）を超える準備金に係る国庫補助額の特例的な減額措置を導入 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. 入院時食事療養費等の見直し | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28年度～ | 一般所得者の食事負担額を、260円から360円に引き上げ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30年度～ | 一般所得者の食事負担額を460円に引き上げ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. 健康保険の標準報酬月額上限、保険料率上限の引き上げ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28年度～ | 健康保険の標準報酬月額 全47等級（上限121万円、下限5.8万円） 全50等級（上限139万円、下限5.8万円） <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>第47級</td> <td>121万円</td> <td>1,175千円以上</td> <td>1,235千円未満</td> </tr> <tr> <td>第48級</td> <td>127万円</td> <td>1,235千円以上</td> <td>1,295千円未満</td> </tr> <tr> <td>第49級</td> <td>133万円</td> <td>1,295千円以上</td> <td>1,355千円未満</td> </tr> <tr> <td>第50級</td> <td>139万円</td> <td>1,355千円以上</td> <td></td> </tr> </table> <p style="margin-left: 40px;">標準賞与額もあわせて見直し、年間上限を540万円から573万円に引き上げる。 健康保険の一般保険料率の上限を、1000分の120から1000分の130に引き上げる。</p> | 第47級 | 121万円 | 1,175千円以上 | 1,235千円未満 | 第48級 | 127万円 | 1,235千円以上 | 1,295千円未満 | 第49級 | 133万円 | 1,295千円以上 | 1,355千円未満 | 第50級 | 139万円 | 1,355千円以上 | |
| 第47級 | 121万円 | 1,175千円以上 | 1,235千円未満 | | | | | | | | | | | | | | |
| 第48級 | 127万円 | 1,235千円以上 | 1,295千円未満 | | | | | | | | | | | | | | |
| 第49級 | 133万円 | 1,295千円以上 | 1,355千円未満 | | | | | | | | | | | | | | |
| 第50級 | 139万円 | 1,355千円以上 | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------------------|--|
| 7．紹介状なしの大病院受診の定額負担導入 | |
| 28年度～ | 特定機能病院及び500床以上の病院に選定療養による定額負担の徴収を義務化 |
| 8．国保組合の国庫補助率の見直し | |
| 28年度～ | 所得水準の高い国保組合の国庫補助率を5年かけて段階的に引き下げ(32% 13%～32%) |
| 9．医療費適正化計画の見直し | |
| 28年度～ | 都道府県が医療計画に医療費の水準などの目標を設定、計画期間を5年から6年に変更 |
| 10．患者申出療養の創設 | |
| 28年度～ | 患者の申出にもとづき高度の医療技術を用いた療養を保険外併用療養の支給対象とする。 |
| 11．傷病手当金・出産手当金の支給額の見直し | |
| 28年度～ | 支給額の算定に用いる標準報酬を、当該者の直近一年間の標準報酬日額の平均(被保険者期間が一年間に満たない者は、当該者の被保険者期間における標準報酬日額の平均か、その保険者の全被保険者の平均標準報酬日額のいずれか低い額)とする。 |
| 12．特例退職被保険者制度の見直し | |
| 28年度～ | 規約に定める標準報酬月額等の2分の1上限を撤廃 |
| 13．支払基金の業務範囲拡大 | |
| 28年度～ | 正常分娩の出産育児一時金の支払業務、番号制度関連業務の保険者からの受託を可能とする。 |